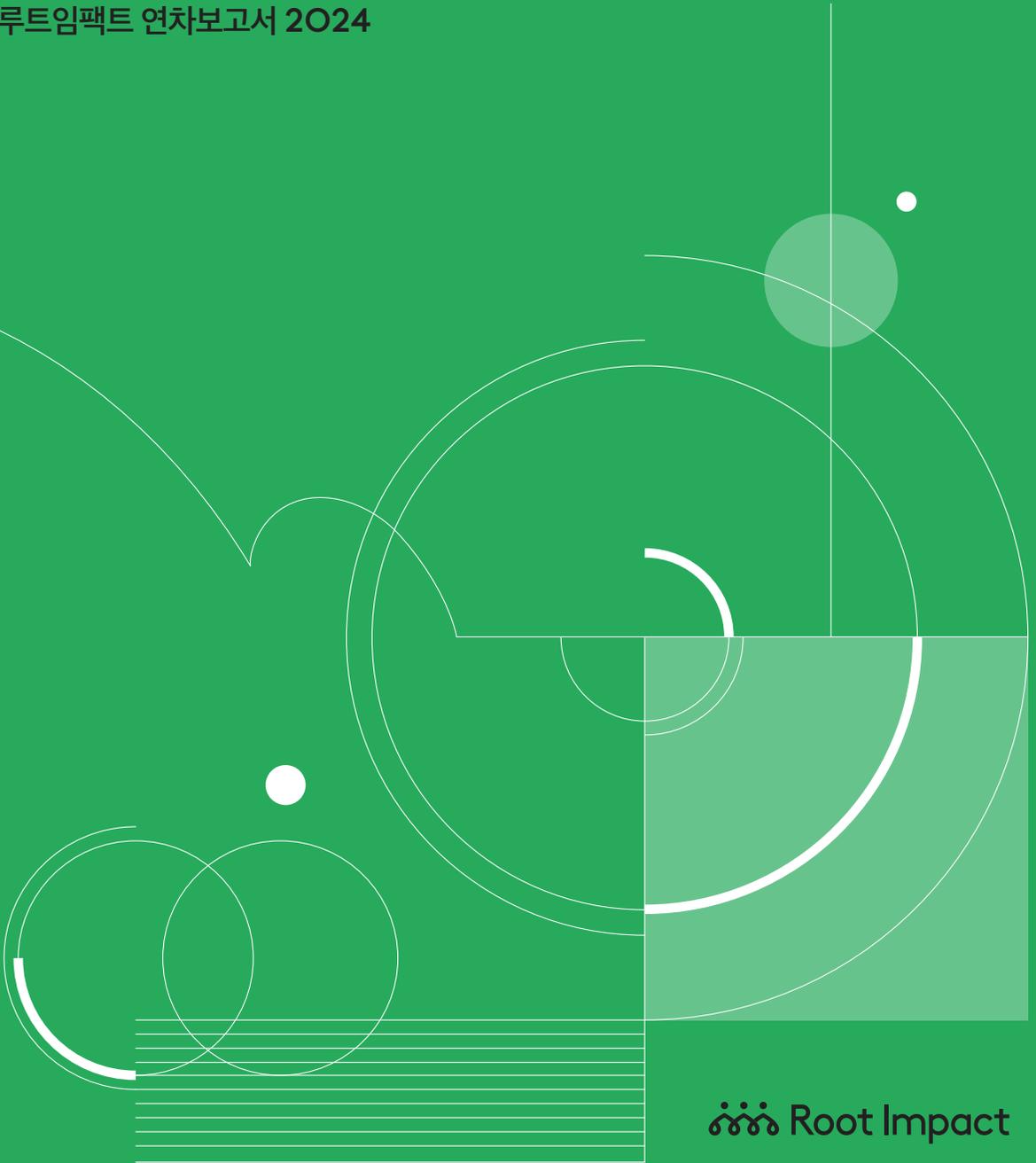


ROOT IMPACT ANNUAL REPORT 2024

루트임팩트 연차보고서 2024

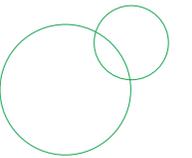
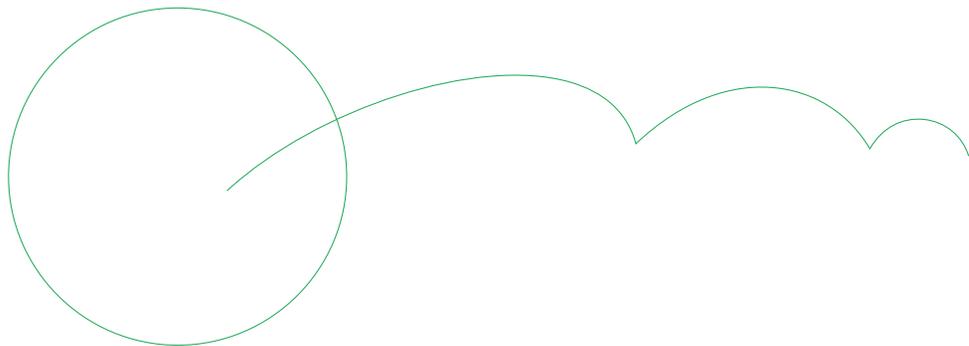


ROOT IMPACT ANNUAL REPORT 2024

루트임팩트 연차보고서 2024

Contents

대표 인사말	4
미션&비전	5
임팩트 하이라이트	6
<hr/>	
사업 소개	
헤이그라운드	10
성장 지원	18
임팩트닷커리어	26
임팩트 필란트로피	38
DEI 이니셔티브	46
체인지메이커 컨퍼런스	56
<hr/>	
재정 요약	64



대표 인사말

지금 우리는 그간 당연하다고 여겼던 가치와 질서가 근본적으로 흔들리는 시기를 보내고 있습니다. 심화되는 양극화는 우리 사회의 근간을 흔들고 있으며, 끊임없는 갈등과 분열의 그림자는 날로 짙어만 갑니다.

이러한 혼란의 시대에 우리에게 가장 필요한 것 중 하나는 바로 ‘시대정신’을 회복하는 일입니다.

시대정신은 우리를 하나로 묶을 수 있는 공유된 목적과 비전으로, 현재의 복합적인 도전들을 근본적으로 이해하고 극복하고자 하는 의지의 바탕이 됩니다. 지금 우리에게 지속가능한 미래를 향한 성찰과 노력, 공동체 안에서 서로의 차이를 인정하고 존중하며 열린 마음으로 대화하고 협력하는 포용과 연대의 정신이 절실합니다.

저는 우리가 필요로 하는 시대정신을 루트임팩트가 돕고 있는 체인지메이커들에게서 발견해 왔습니다. 그들은 단순히 문제를 제기하는 데 머물지 않고, 우리 사회에 근본적인 질문을 던지고 새로운 해법을 제시하는 진정한 혁신가들입니다. 그들은 지속가능한 미래를 추구하고, 다름을 포용하고 공존하며 연대합니다.

체인지메이커들은 이분법적 사고를 넘어 포용적이고 통합적인 관점에서 사회 문제에 접근합니다. 각자도생하는 사회가 아닌 다같이 함께 살아가는 사회를 만들기 위해, 체인지메이커들은 변화를 만들어가는 과정에서도 협업과 연대의 힘을 십분 활용합니다.

그들은 구체적인 아이디어와 실행을 통해 우리 사회의 근본적인 변화를 이끌어내고 있습니다. 환경, 교육, 일자리 등 다양한 영역에서 기존 시스템의 한계를 뛰어넘는 혁신적 관점과 접근으로 우리 사회에 새로운 가능성의 단서를 제시합니다.

하지만 그 여정이 결코 쉽지않은 않습니다. 고금리, 고물가, 고환율로 대변되는 경기 침체로 인해 자금 조달이 어려워지면서 많은 조직들이 생존의 위협에 직면해 있습니다. 체인지메이커들이 혁신적 시도를 지속하는 것이 너무나도 전적인 이때일수록, 저희 루트임팩트와 같은 조직의 역할이 더욱 중요하다고 믿습니다.

저희는 조력자로서의 역할과 책임을 인식하고 그들에게 든든한 버팀목이 되고자 합니다. 그들의 혁신적인 솔루션이 지속가능할 수 있도록 다양한 자원과 기회를 연결하고, 지속가능한 변화를 만들어갈 수 있는 환경을 조성하는 데 최선을 다하겠습니다.

함께라면, 우리는 반드시 변화를 만들어낼 수 있다고 믿습니다. 지속가능한 미래를 만들어가는 여정에 여러분의 지지와 협력을 간곡히 부탁드립니다.

감사합니다.

A Daring Adventure with Changemakers from Intention to Impact

루트임팩트 동료들과 함께
허재형 드림

미션&비전

우리는 사람들이 ‘선한 의지’와 ‘변화를 만들어 낼 힘’을 가지고 있다고 믿습니다. 그리고 선의를 각자의 방식으로 실현하고자 하는 사람들을 ‘체인지메이커’라고 부릅니다. 만약 우리 주위에 더 많은 체인지메이커가 등장하고 이들이 지속가능하게 성장한다면 우리는 다양하고 복잡한 사회·환경 문제들을 해결해 나갈 수 있을 것입니다.

우리는 사람들이 체인지메이커로서의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있게 도우며, 이들과 함께 포용적이고 지속가능한 미래를 만들어 가고자 합니다.



2024
Impact Highlight



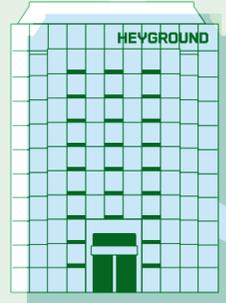
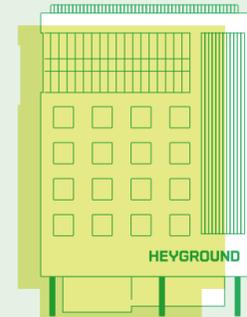
Impact Cluster

체인지메이커의 커뮤니티 오피스
헤이그라운드

입주
조직 127개 | 인원 1,109명

커뮤니티 내 연결과 협력 행사·모임·이벤트
312회

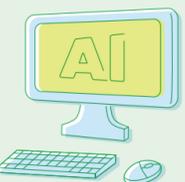
브릭스 임팩트 지향 행사
1,147회



브릭스 누적 이용자
46,545명

체인지메이커들의 역량을 향상시키는 성장 지원

헤이리더스 임팩트 리더스 랩 참여 조직
20개



AI for Changers
조직 742개 | 참여 인원 1,158명

비영리 멤버십 지출 규모 평균 성장률
156%
2022년 대비 2024년 목적사업 지출액 변화

임팩트커리어 NPO
채용 34명 | 정규직 전환 91%

취업자
201명

임팩트 생태계의 인재를 양성하는 임팩트닷커리어

발굴 인원
9,549명

수료자
1,312명

Impact Philanthropy

전략적 자산 자본으로 더 큰 변화를 만드는
임팩트 필란트로피

이스린 펠로우십
신규 펠로우 선정 8인 | 펠로우 및 출연자 지널 발행 44건

IP1 기금
신규 지원 대상 선정 2개 | 다문화 역량 개발 프로젝트 지원 9건

「IP1 기금 2024 임팩트 리포트」 발간

다양성을 포용하는 일터를 위한 DEI 이니셔티브

DEI LAB 활동 참여 조직
62개

리뷰트캠프 수료 후 유급 노동 재시작
57.7%
97명 중 56명

프로그램 내용 만족도
9/10

모두의숲 어린이집 누적 재원 원아
72명
2020년~2024년

어린이집의 일터 다양성과 포용 기여도
4.73/5

미래를 성찰하는 담론의 장 체인지메이커 컨퍼런스

프로그램 기획자
54명

연사 및 출연진
122명

참여자
2,421명
온라인 395명 포함

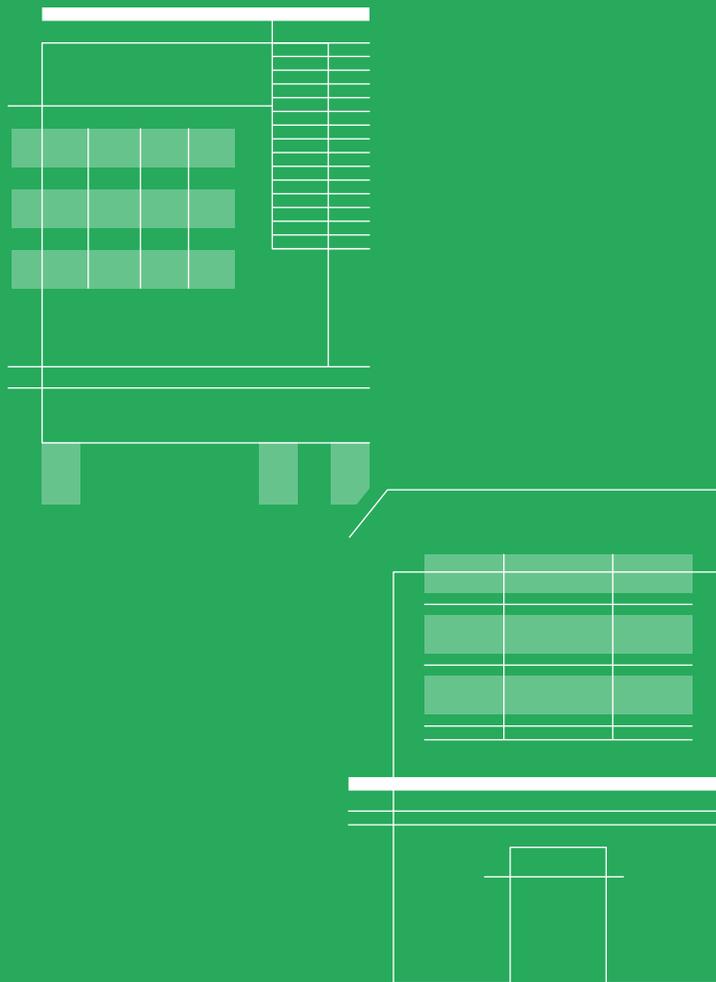
Impact Cluster

체인지메이커들이 임팩트를 창출하고 의미 있는 사회 변화를 이끌어낼 수 있기를 기대하며, 지역에 기반해 임팩트 커뮤니티와 임팩트 생태계를 조성합니다. 이를 위해 유·무형의 인프라를 구축하고, 임팩트 생태계 구성원들의 성장과 역량 강화를 위한 다양한 사업을 진행하고 있습니다.



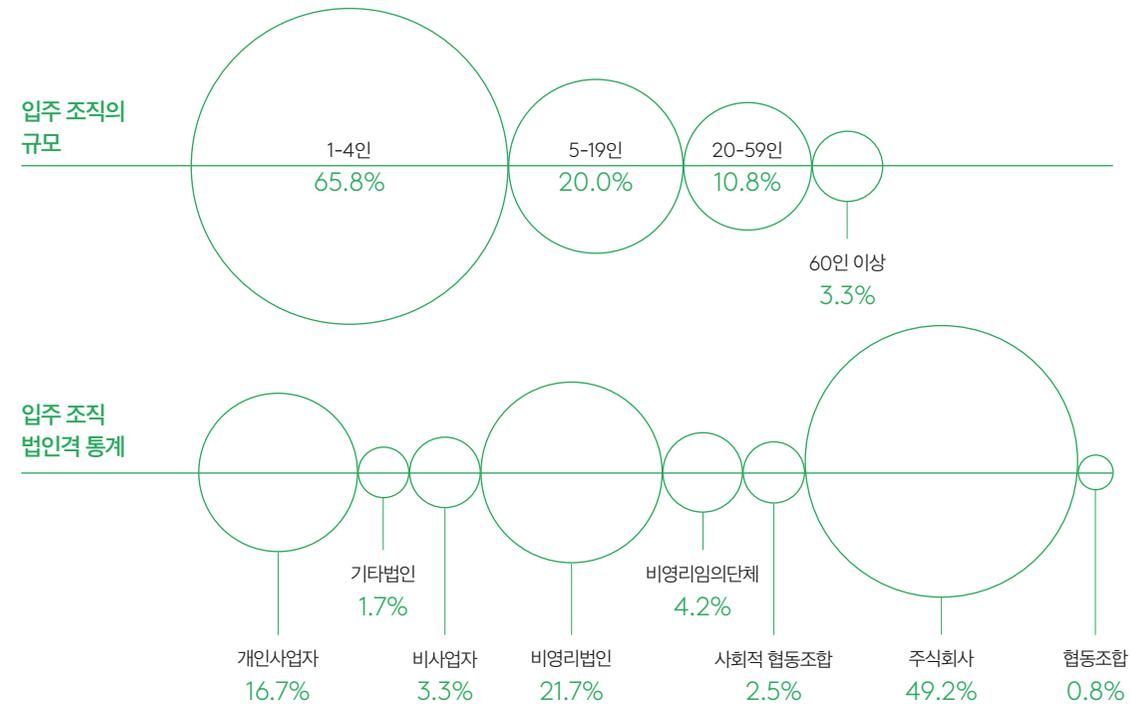
헤이그라운드

임팩트 지향 조직과 체인지메이커가
함께 일하며 성장하는 커뮤니티 오피스를
운영합니다.



H 현대해상

헤이그라운드는 다양한 사회·환경 문제를 혁신적인
방법으로 해결하는 100여 개의 임팩트 지향 조직과
1,000여 명의 체인지메이커가 모여 서로 지지하고 협력하는
커뮤니티 오피스입니다. 2017년에 문을 연 성수 시작점과
2019년에 시작한 서울숲점 두 개 지점을 운영하고 있습니다.

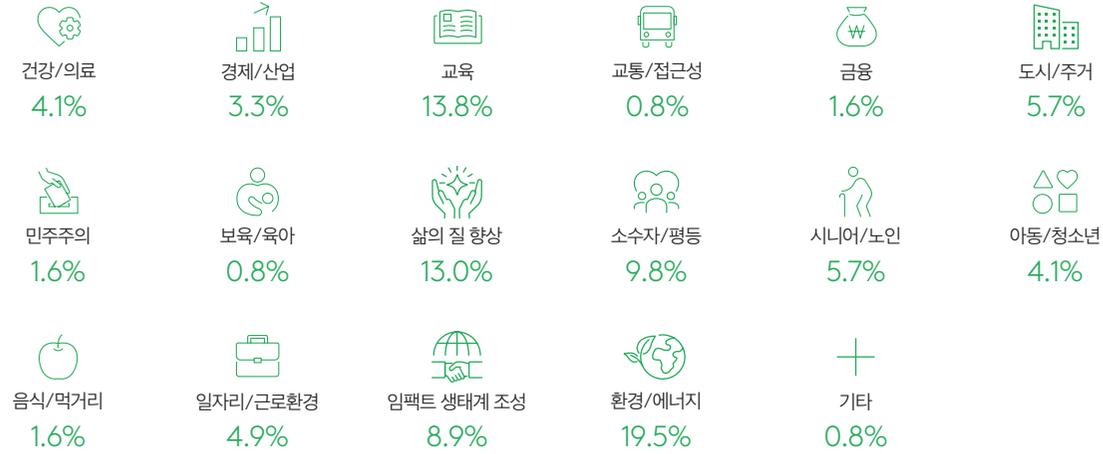


헤이그라운드 멤버십



헤이그라운드 멤버들은 다양한 사회·환경 문제를 해결합니다. 헤이그라운드 127개 조직이 관심을 갖고 해결하고자 노력하는 문제들은 환경과 에너지, 교육, 삶의 질 향상, 임팩트 생태계 조성, 소수자, 노인, 도시, 일자리 등 사회·환경 여러 분야에 걸쳐 있습니다.

헤이그라운드 멤버들이 해결하고 있는 문제



헤이그라운드 커뮤니티



헤이그라운드는 연결과 협력을 통해 함께 성장하는 커뮤니티를 지향합니다. 헤이그라운드는 멤버들이 커뮤니티 안에서 함께 일하며 성장할 수 있도록 다양한 프로그램과 이벤트를 개최하며, 온·오프라인 콘텐츠를 통해 멤버들이 연결될 수 있게 돕고 소속감을 느끼게 합니다.

실무 스킬 프로그램

109명 참여

헤이그라운드 멤버들의 실무 역량을 향상시킬 수 있도록, 업무에 바로 적용 가능한 강의를 개최합니다. 마케팅, 업무 자동화, SaaS 툴 활용, 임팩트 관리, 서비스 기획, HR을 주제로 총 6회의 실무 스킬 프로그램을 운영했습니다.

헤이그라운드 이벤트

868명 참여

헤이그라운드 멤버들의 소속감을 향상시키고 멤버 간의 연결을 돕기 위해 다양한 이벤트와 행사를 개최합니다. 가수 하림의 공연, 간식 행사, 멤버가 쓴 책 전시, 연말 커뮤니티 이벤트 등 총 4회의 이벤트를 진행했습니다.

헤이그라운드 클럽

81명 참여

헤이그라운드 멤버가 모임장이 되어 직접 커뮤니티 모임을 개최하고 운영합니다. 환경, 다양성, 브랜딩, 요가, 다도 등의 주제로 총 6회의 클럽 활동이 진행되었습니다.

뉴스레터 <헤그타운>

1,212명 구독

매달 1회 헤이그라운드 커뮤니티 소식을 전합니다.

헤이그라운드 전시

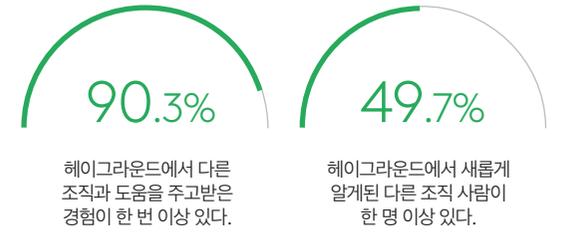
617명 방문

성수동에서 활동하는 체인지메이커들의 삶의 철학과 성장 여정, 일과 삶에 대한 태도를 ‘책’을 콘셉트로 보여주는 전시 <비하인드 더 북: 체인지메이커의 이야기>를 2024년 10월 8일부터 10월 13일까지 열었습니다. 전시에서는 헤이그라운드를 거쳐간, 혹은 현재 함께하고 있는 10명의 체인지메이커와의 심층 인터뷰를 생생하게 담았습니다. 아울러 100명의 체인지메이커들에게 ‘일’에 대한 생각을 질문하고 관람객들이 체인지메이커들의 가치관과 일에 대한 태도를 다각도로 이해할 수 있도록 구성했습니다. 전시를 통해 많은 이들이 성수 소셜벤처밸리의 가치를 깊이 느끼고, 다양한 체인지메이커들의 여정을 그려볼 수 있었습니다.

인터뷰이 이수인 에누마 대표, 노순훈 동구발 대표, 은초롱 점프 대표, 박혜민 뉴웨이즈 대표, 홍윤희 무의 이사장, 최현웅 씨드앤 대표, 이지은 모레상점(임팩토리얼) 대표, 박원진 에이유디 상임이사, 홍승현 진저티프로젝트 팀장, 김하영 LiNK(Liberty In North Korea) 프로그램팀 코디네이터

커뮤니티 내 연결과 협력

312회 행사·모임·이벤트 개최



C-level 대상 서베이

- 86.4% 헤이그라운드 입주 후 우리 회사 구성원들의 사무실 공간에 대한 자부심이 높아졌다.
- 78.8% 헤이그라운드를 긍정적으로 평가하는 투자자나 후원자를 만난 경험이 있다.
- 78.8% 헤이그라운드 입주 후 우리 회사를 알릴 기회가 많아졌다.
- 66.7% 입주 후 업계의 다양한 정보를 얻을 수 있는 기회가 증가했다.
- 53.0% 헤이그라운드 입주 후 다른 회사와의 교류 및 협력 기회가 증가했다.



헤이그라운드 공간



헤이그라운드는 모두를 환영하는 공간으로, 다양한 배경과 필요를 가진 사람들을 포용할 수 있는 환경을 조성합니다. 접근성을 고려하여 공간을 설계하고 다양성을 주제로 프로그램을 운영하며 일터의 다양성을 개선해나가고 있습니다. 또한 환경을 고려한 지속가능한 운영 방식을 통해 공간에서의 임팩트를 만들고 있습니다.

점자 사인 '점킷' 개발 및 설치

시각장애인의 접근성을 높이고 플라스틱 쓰레기를 줄이기 위해 100% 재생 플라스틱으로 만든 점자 사인 DIY 키트 '점킷'을 프래그, 도서출판 점자와 함께 개발했습니다. 회의실, 화장실, 분리수거 쓰레기통, 명패 등 헤이그라운드 내 700곳에 점킷을 설치했습니다.

자동문 교체

장애인을 포함한 이동 약자의 접근성을 높이고, 이사를 하거나 물품을 운반하는 등 다양한 상황에서 사용자가 편리하고 안전하게 이용할 수 있도록 자동문을 만들었습니다. 5개 층에 각 층마다 2개소씩 총 10개의 여닫이 문을 자동문으로 변경했습니다.

임팩트 프로그램 운영

멤버가 새로운 관점을 배우거나 가치를 느낄 수 있도록 일터의 다양성을 주제로 여러 프로그램을 운영했습니다. 도서출판 점자 투어, 여성 집수리 프로그램, 임신부 운동 클래스, 어린이 투어 등을 주제로 진행했으며, 총 20개 조직에서 38명이 참여했습니다.

씨드앤 리프 도입

헤이그라운드는 세상을 위한 적정온도로 기후 위기 문제를 해결하는 입주 조직 씨드앤(SeedN)과 협력하여 공간의 지속가능성을 실현하고 있습니다. 2024년 양 지점에 AIoT 기반 온도 관리 서비스 리프(Leaf)를 도입하여 냉난방 에너지 소비를 절감했습니다.



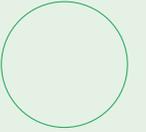
실무 스킬 프로그램

“직장 근처에서 짧은 시간 내에 실무에 바로 적용해 볼 수 있는 내용들을 알 수 있어 좋았습니다.”



헤이그라운드 클럽

“클럽에 참여한 덕분에 여러 단체에서 연락주셔서 협력 가능성에 대해 논의하기도 하고, 회사에서 여는 행사에도 참여해 주셨습니다. 일방향이 아닌, 서로의 단체를 소개하고 고민을 나누는 쌍방향 소통이 이루어져서 도움이 되었습니다. 다른 단체에서 어떤 일을 하는지 알 수 있는 것도 좋았습니다.”



헤이그라운드 이벤트

“저 같은 시각장애인도, 몸이 불편하신 장애인도 다같이 즐길 수 있는 이벤트를 열어주셔서 감사합니다. 연말 이벤트와 같은 행사가 더 많이 열렸으면 좋겠어요.”

“하루 종일 힘들었는데, 하림 씨의 공연을 통해 다시 일어날 수 있는 힘을 얻었어요. 헤이그라운드 멤버들과 함께 공감하고 이야기 나눌 수 있어 감동이 더 컸습니다.”

헤그타운

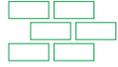
“헤이그라운드에 새롭게 입주하는 조직들을 알아보며, 사람들이 어떤 사회적 이슈에 관심이 있고 이를 위해 어떤 변화를 만들어가고 있는지 읽어보는 것이 재미있어요!”

임팩트 프로그램

“시각 장애에 대해 잘 몰랐던 사람에게 굉장히 유익했어요. 조금은 이해할 수 있고 알게 되어서 좋았던 시간이었습니다.”

“아이가 환경과 소셜 임팩트를 위한 회사들을 방문하고 내용을 들으며 매우 유익했다고 합니다. 엄마, 아빠도 체인지메이커라고 해서 정말 자랑스러웠어요. 아이가 사무실에 또 가고 싶어할 정도로 즐거웠던 시간이었습니다.”

헤이그라운드 브릭스



다양한 임팩트 지향 행사를 열 수 있도록 커뮤니티 스페이스이자 대안 공간 브릭스를 운영하며, 공간을 매개로 임팩트를 확산시킵니다.

2023년 5월에 정식 오픈한 브릭스는 헤이그라운드 성수 시 작점 지하 1층 ‘브릭스 성수’와 헤이그라운드 서울숲점 지상 3층 ‘브릭스 서울숲’ 두 곳에 있습니다. 규모 있는 컨퍼런스와 발표회, 세미나부터 소그룹 미팅, 워크숍까지 다양한 목적으로 활용할 수 있습니다. ‘공간’이라는 특성을 바탕으로 임팩트를 확산하기 위해, 브릭스는 양 지점 전력 사용량을 재생에너지로 100% 전환해 K-RE100¹을 달성했습니다. 또한 누구나 불편 없이 공간을 이용할 수 있도록 유니버설 디자인을 지향합니다.

임팩트 지향 행사 개최²

이용자 수

1,147회

46,545명

- 1 Korean Renewable Electricity 100%의 약어. 필요한 전력의 전량을 재생에너지 전력으로 구매하거나 자가 생산함으로써 탄소 중립에 기여하는 글로벌 RE100 캠페인의 한국형 제도
- 2 임팩트 생태계 연결의 장을 마련한 행사 371건, 다양성을 포용하고 지속가능성을 고려한 행사 99건

대표 행사

- 무의xLG전자 <장애 접근성 커뮤니티 볼드무브>
- 뉴닉 <지식 메이트>
- 주식회사 소풍벤처스 <임팩트 클라이밋 네트워크>
- 월드비전x롯데지주 <벨유 for ESG 봉사단 발대식>
- 카카오모빌리티 <기브서들>
- 계단뿌셔클럽 <크러셔 클럽 크루데이>
- 국제앰네스티 <인권을 위한 편지쓰기 레터나잇 letter night>

『행사 기획자들을 위한 접근성 가이드: 더 다양한 사람들을 환영하는 방법』



1,230회 다운로드

인터뷰 및 자문 박수빈 계단뿌셔클럽 공동대표, 박원진 에이유디 상임이사, 조주원 루트임팩트 커뮤니티케이션 매니저, 조예진 그래픽 디자이너

행사 준비, 운영, 마무리에 이르는 모든 과정에서 참고할 수 있는 접근성 정보를 체계적으로 제공하는 자료입니다. 행사에서 고려해야 할 다양한 접근성 요소와 준비할 수 있는 접근성의 종류, 참여자의 접근성을 사전에 확인하는 법, 장애인 연사를 섭외하고 소통하는 실질적인 팁을 다루고 있습니다. 이를 통해 브릭스를 이용하는 체인지메이커들이 보다 포용적이고 접근성 높은 행사를 준비할 수 있도록 돕습니다.

“최근 공간 접근성에 대한 고민을 하고 있었는데, 큰 도움을 받았습니다.”

“실무자들이 이해하기 쉽고 실천할 수 있는 방법이 상세하게 안내되어 있어서 좋았습니다.”

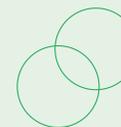


“브릭스는 휠체어 이용자들에게 정말 편리한 공간이에요. 전동 휠체어 충전 장비까지 있는 걸 보고 정말 감탄했어요. 무대까지 이어지는 경사로 덕분에 휠체어 사용자들이 무대에 오르기가 아주 편한 것도 다른 곳에서는 전혀 기대하지 못한 부분이에요. 브릭스가 없었다면 아마 저희는 서로 불편하거나 우리 잘못이 아닌 이유로 미안해 할 일이 더 많았을 거예요. 저희에게는 헤이그라운드 브릭스가 사막의 오아시스였습니다.”

계단뿌셔클럽 공동대표 이대호

“브릭스의 따뜻하고 포근한 분위기와 섬세한 공간 구성은 행사의 취지와 의미를 빛나게 해요. 참여자들이 안전하고 편안하게 참여할 수 있는 공간 덕분에 더욱 풍부한 행사가 됩니다.”

국제앰네스티 한국지부 홍다예



성장 지원

임팩트 지향 조직의 리더와 구성원이 조직 성장에 필요한 리더십과 역량을 키울 수 있도록 돕습니다.



Sponsored by



분야별 전문 파트너와 함께 조직의 특성과 성장 단계에 맞춘 프로그램을 제공하며, 임팩트 생태계 내의 다른 체인지메이커와 교류할 수 있도록 피어러닝(Peer Learning) 커뮤니티를 운영합니다. 이를 통해 조직의 지속가능성을 높이고, 임팩트 생태계의 역량을 향상시킵니다.

참여 조직

929개

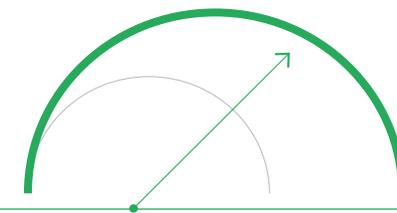
참여 인원

1,643명

프로그램

181회

비영리 멤버십
조직의
평균 성장률



156%

(2022년 대비 2024년 목적사업 지출액 변화)

임팩트커리어
NPO
정규직 전환율



91%

① 헤이리더스



헤이리더스는 건강한 성장을 꿈꾸는 임팩트 지향 조직 대표자의 리더십 역량 강화를 위한 프로그램입니다. 조직의 리더가 자신만의 철학과 관점을 바탕으로 건강한 리더십 역량을 발휘하고, 이를 통해 조직 또한 지속가능하게 성장할 수 있도록 다양한 프로그램을 제공합니다.

- 임팩트 리더스 랩**
 임팩트 리더의 온보딩 실험실로서 소속감과 신뢰에 기반하여 리더들이 지속적으로 성장할 수 있는 커뮤니티를 조성했습니다. 고유하고 다양한 리더십 레퍼런스를 공유하며 실천 중심, 경험 중심의 리더십 역량을 강화했습니다.
- 1회차 임팩트 리더스랩 “여정을 준비하다”
 - 2회차 임팩트 리더의 관점, 자기 인식과 구성원/조직/생태계 조망
Reference Talk #1 안정권 | 노을 CSO
 - 3회차 임팩트 리더의 역할, 사람을 키운다는 것
Reference Talk #2 서현선 | SSIR 편집장
 - 4회차 임팩트 리더의 가치, 의사 결정과 선택의 기준
Reference Talk #3 허재형 | 루트임팩트 대표
 - 5회차 임팩트 리더의 스킬, 연결
Reference Talk #4 엄윤미 | 도서문화재단씨앗 CSO
 - 6회차 임팩트 리더스랩, 여정의 지속
- 참여 조직**
 20개

헤이리더스 워킹그룹
 임팩트얼라이언스, 진저티프로젝트, 소셜임팩트오퍼레이션와 함께 헤이리더스 워킹그룹을 조성해 프로그램을 공동으로 기획하고 소그룹 퍼실리테이터의 역할을 수행했습니다.

② AI for Changemakers



AI for Changemakers는 임팩트 지향 조직의 디지털 전환을 돕고 AI 활용 역량을 키우기 위한 교육 프로그램입니다. 리더와 중간 관리직급 구성원을 대상으로 하는 ‘AI 인사이트 토크’, 분야별 주제에 맞춰 AI 활용 역량의 향상을 돕는 실무 프로그램 ‘AI 스킬업 클래스’로 구성되어 있습니다.



③ 헤이그라운드 비영리 멤버십



헤이그라운드 비영리 멤버십은 비영리 조직의 지속가능한 성장을 위해 헤이그라운드 입주 비용을 지원하고 역량 강화 워크숍, 전문가 오피스아워, 피어러닝 커뮤니티 등을 제공하는 멤버십 기반 성장 지원 프로그램입니다.

역량 강화 프로그램 지원
 멤버의 니즈에 기반한 성장 영역을 정의하고, 각 영역별 전문가 파트너 풀을 구축하여 성장 지원 환경을 만들었습니다.

<p>성장 지원 파트너 17명</p> <p>재무/조직 성장/임팩트 등 17개 분야의 전문가 풀 조성</p>	<p>역량 강화 특강 5회</p> <p>팝업 이벤트 기획, 비영리 도구 활용법, 재무제표 이해하기 등</p>
---	--

성장 지원 파트너 오피스아워
 • 신청 기반 상시 1:1 자문 미팅 50회
 • 조직별 집중 워크숍 22회

피어러닝 커뮤니티 운영
 24개 비영리 조직의 구성원들이 서로의 경험과 역량을 나누고 협업하며 함께 성장하는 커뮤니티를 만들었습니다.

<p>조직 간 네트워킹 2회</p>	<p>온라인 커뮤니티 멤버 214명</p>	<p>멤버 주도 피어러닝 소모임 10개</p> <p>비영리 북클럽, 긴급구호 소모임, 비영리회계&세무 스터디 등</p>
---	---	--

자원과 기회의 연결
 비영리 조직의 성장에 도움이 되는 임팩트 생태계의 중요한 정보와 기회를 놓치지 않도록 소개하고 연결될 수 있도록 도왔습니다.

- 소셜 임팩트 뉴스 <위기의 시대, 비영리에서 기회를 찾다> 인터뷰 시리즈 연재
- 비영리 생태계 지원사업, 콘퍼런스, 제휴 서비스 상시 연결

입주 후 2년간 조직 성장률

<p>조직 규모 평균 성장률 27%</p> <p>입주 시점 대비 2025년 1월 기준 구성원 수 변화</p>	<p>지출 규모 평균 성장률 156%</p> <p>2022년 대비 2024년 목적사업 지출액 변화</p>
--	--



④ 임팩트커리어NPO



임팩트커리어NPO는 비영리 조직들이 채용을 공동으로 진행하는 프로그램입니다. 진정성과 성장 가능성이 있는 비영리 조직과 임팩트 추구 인재를 연결합니다. 비영리 조직에 채용 브랜딩과 채용 지원금, HR 역량 강화 교육을 제공해 조직의 채용 역량을 향상시키고, 비영리 부트캠프를 통해 채용된 인재가 비영리 조직을 잘 이해할 수 있도록 돕습니다.



* 응답 채용사 20명
* 추천 채용사 20명

채용
34명

* 2기 19명
* 3기 15명

정규직 전환
91%(31명)

* 2기 89%(17명)
* 3기 93%(14명)

채용사 참여 경험 조사



적합한 인재를 채용할 수 있었다



적합한 인재 선정 기준이 명확해졌다



채용된 인재가 우리 회사의 장기적인 성장에 기여할 것이라고 생각한다



채용공고 작성 능력이 향상되었다



채용 절차가 체계화되었다

⑤ 루트임팩트x 브라이언임팩트 비영리 콘퍼런스



루트임팩트x브라이언임팩트 비영리 콘퍼런스는 헤이그라운드 비영리 멤버십과 임팩트커리어NPO를 통해 성장한 비영리 조직의 경험과 배움을 공유하는 자리입니다. 다양한 비영리 조직의 리더들과 실무자들이 참여해 마케팅, 조직 운영, 모금 등 실질적인 성공 전략을 논의하고 인사이트를 나눕니다.



총 행사 참여자
192명



헤이리더스

“헤이리더스를 통해 다양한 조직을 만나고 이야기를 깊게 나누다 보니까 애써 우리를 증명하려고 하지 않아도 자연스럽게 녹아드는 것을 느꼈어요. 우리가 어떤 공동체에 속해야 하는지, 그게 왜 중요한지를 알게 되었습니다. 창업을 시작하고 우리를 도와줄 어른이나 동료도 없다고 생각했는데 모두 헤이리더스에 계셨더라고요!” 나이오트 심보은 대표

“사람마다 자신만의 고유한 무언가를 가지고 있는데요. 봄의 모습도 그 사람이고, 여름의 모습도, 가을 겨울의 모습도 다 그 사람이라는 것을 헤이리더스를 통해 입체적으로 알아가고 있어요.” 베이크 이은희 대표

“내가 잘하고 있는 게 맞는지, 내가 잘할 수 있을지 언제나 고민해요. 여기에 대한 답을 아직은 찾지 못했지만 생각의 문을 열어두고 천천히 살피고 있어요. 헤이리더스의 진면목은 이런 생각의 문을 열 수 있도록 도와주시는 데 있지 않나 생각합니다.” 아립엔워립 심현보 대표

AI for Changemakers

“기술이 아무리 좋아도 업무에 도움이 되어야 하는데, 어떻게 시작해야 할지 경험이 없어서 고민이 깊었어요. AI for Changemakers 프로그램에 참여하면서 업무에 필요한 AI 기술의 전반적인 흐름을 익히고 업무에 적용해 볼 기회가 생겼습니다.” 진저티프로젝트 홍승현 팀장



“프로그램에 참여한 개인이 AI를 배워 혼자 업무에 활용하는 데 그치지 않고 실제 결과물을 만들어 보고 인사이트를 서로 적극적으로 나누고 질문하면서 배움의 효과가 더 커진 것 같아요. 혼자 들었다면 업무에 활용하는 것으로 이어지기 쉽지 않았을 텐데 구성원들과 배운 것을 나누고 적용할 부분을 찾다 보니 더욱 의미 있는 시간이 되었던 것 같습니다.” 어썬스쿨 최진형 본부장



헤이그라운드 비영리 멤버십

“안정적인 협업 사무 공간을 이용하면서 다양한 모임과 교육을 통해 네트워킹과 역량 강화의 기회를 얻고 있습니다. 도움을 청하고 나눌 수 있는 느슨한 동료들이 가까이 있다는 것이 항상 힘이 됩니다.”

“헤이그라운드 비영리 멤버십은 우리 조직이 ‘확장’할 수 있게 해줬어요. 공간이 주는 넉넉함과 편안함이 다양한 행사와 회의를 주최할 수 있도록 자극했고, 실제로 굉장히 많은 활동을 시도했습니다. 성수동과 헤이그라운드라는 공간이 대중들에게 좀 더 쉽게 다가갈 수 있게 우리 조직에 영향을 준 것 같아요.”



임팩트커리어NPO

“지원자 중심으로 채용을 준비한다는 새로운 관점에 큰 감동을 받았습니다. 실제 채용 프로세스를 만들고 운영하는 데도 큰 도움이 되고 있습니다.”

“채용한 팀원이 빠르게 조직에 적응해가고 있어요. 모집할 때부터 인재상과 조직 문화를 명확히 설정하고, 이에 맞는 인재를 채용한 덕분에 가능했던 것 같아요. 정규직으로 계속 함께할 계획인데, 덕분에 좋은 동료를 찾은 것 같아 감사한 마음이 큼니다.”

루트임팩트x브라이언임팩트 비영리 콘퍼런스

“다른 기관에 대행하지 않고 비영리 조직에서 직접 임팩트 관리를 한 사례를 발표로 들은 건 처음인 것 같아요. 공유하기 어려웠을 텐데 발표해 주신 분들께 감사합니다.”

“비영리 조직 입장에서는 당장 실행하기 어렵고 수익과 무관한 것처럼 보이지만 그럼에도 성장을 위해 꼭 시도해야 하는, 그리고 모두가 고민하는 주제라고 생각해요. 연사님들이 헤이그라운드라는 공통의 경험으로 이야기를 풀어내는 것도 흥미로웠어요.”



임팩트닷커리어

사회·환경 문제에 관심 많은 청년들이
역량을 갖춘 인재로 성장해
임팩트 생태계에 자리잡을 수 있도록
단계별로 지원합니다.



with support from
Google.org

citi 한국씨티은행

BANK OF AMERICA

인재를 발굴하고 역량을 강화해 커리어를 시작하기까지,
사회·환경 문제에 관심 많은 청년들이 임팩트 생태계에
성공적으로 진입할 수 있도록 단계별 프로그램을 기획하고
실행합니다. 대학 및 청년 단체 등과 협업해 임팩트 생태계에
관심 있는 인재들을 발굴한 뒤, 다양한 프로그램으로
실무 역량을 강화하고 안정적인 동료 커뮤니티를 제공합니다.
또한 국내 유일의 임팩트 커리어 매칭 플랫폼을 운영해
다양한 임팩트 지향 조직들과 높은 역량을 갖춘 인재들을
연결합니다.



1 인재 발굴

대학 및 청년 기관·그룹과의 파트너십과 자체 발굴 프로그램을 통해 실무 역량과 소셜 임팩트 이해도를 갖춘 인재를 확보합니다.

① **대학 기관 연계**

대학 내 소셜 임팩트 관련 기관과 협업하여 대학 생태계 내 소셜 임팩트를 확산시킵니다. 이를 통해 청년에게 임팩트 생태계를 경험할 기회를 제공하고 생태계 진입을 지원합니다.

한양대학교 글로벌사회혁신단 업무협약(MOU) 체결



대표 협업 사례

한양대학교 글로벌 사회혁신단

임팩트 베이스캠프 프로그램 협업

덕성여자대학교 기후환경위기대응사업단

임팩트 커리어 첫걸음(헤이그라운드 투어 및 현직자 강연)

서울여자대학교 SI 센터

교과목 내 임팩트 커리어 소개 강연

② 청년 단체 연계



소셜 임팩트를 주제로 활동하는 대학 동아리와 단체를 발굴합니다. 활동비를 지원하고 네트워킹 기반을 제공해 더 큰 임팩트를 만들 수 있도록 돕습니다. 그 과정에서 임팩트에 대한 관심과 지향성을 높임으로써 프로젝트를 넘어 앞으로의 커리어로 연결될 수 있도록 합니다.

임팩트 쫓는 클럽



대표 동아리

창작 집단 해무리

윤리적인 문화예술 창작·향유 환경을 조성하는 데 힘쓰며, 소수자 중심의 콘텐츠를 제작하는 단체

한양어린이학교

소아암 환아들의 교육 공백을 메꾸는 것을 목표로 만들어진 교육 봉사 동아리

LBD

팀별 사회 문제를 설정하고 이를 비즈니스적으로 해결하는 과정을 경험하고 학습하는 대학생 연합 창업 동아리

MATCH

치매 전문 자원봉사 활동을 통해 치매에 대한 부정적 인식을 개선하고 대상자가 사회와 소통하는 통로를 확보하는 것에 도움을 주고자 설립된 치매 인식 개선 동아리

CAU Together 기획봉사단

봉사 활동의 참여자였던 학생이 주체가 되어 재학생을 위한 본교 봉사 프로그램을 기획하고 진행하는 중앙대학교 사회봉사단 소속 단체

③ 자체 프로그램



임팩트 지향 커리어의 존재를 모르거나 어렵게 느끼는 청년에게 익숙한 방식으로 접근합니다. 살고 싶은 세상을 상상하며 솔루션을 만들어보는 '아이디어 공모전', 임팩트 지향 조직의 커뮤니티 오피스인 헤이그라운드 공간 투어 및 현직자 만남이 이뤄지는 '임팩트 커리어 첫걸음', '임팩트 커리어톡'을 진행합니다.

임팩트커리어 아이디어 공모전



대표 프로젝트

- 어르신들을 위한 인터뷰 스튜디오 [log3 팀]
- 발달장애아동 부모를 위한 관찰 기록 솔루션 [미삼 팀]
- 소아암 경험자들의 커뮤니티 플랫폼 [히든팩스 팀]
- 청소년 대상 '타인 되어보기' 보드게임 [막간 팀]



임팩트 커리어 첫걸음

헤이그라운드 투어 및 현직자 강연 6회

85명 참여



임팩트 커리어톡

임팩트 커리어 현직자 강연 2회

86명 참여



2 인재 역량 강화

인재가 성장할 수 있도록 동료 커뮤니티를 조성하고, 임팩트 및 업무 역량 강화를 위한 프로그램을 제공합니다.

①

커뮤니티



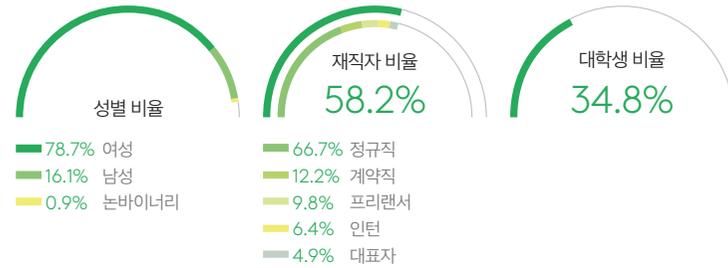
임팩트를 추구하는 인재들이 모일 수 있도록 커뮤니티를 전면 개편해 1500명이 넘는 멤버들이 모였습니다. 멤버들이 주도적으로 워크숍, 프로젝트/스터디, 네트워킹 등을 기획·운영할 수 있도록 지원하고, 임팩트 커리어에 확신을 가질 수 있도록 돕습니다.

커뮤니티 멤버 구성 2025년 1월 5일 기준

1,551명

커뮤니티 활동

356명 참여



②

임팩트 베이스캠프(IBC)

17번째 기수를 맞이한 임팩트 베이스캠프(IBC)는 임팩트 업계의 현직자나 조직, 네트워킹, 방법론 등 유무형의 자원을 활용해 인재들이 관심 있는 사회·환경 문제를 해결하는 PBL 프로그램입니다. 인재는 다양한 분야 및 직무의 현직자를 만나며 임팩트 업계 내 실무 관점부터 산업 구조까지 전방위적으로 이해도를 높입니다. 2024년부터는 대학교 협업형 임팩트 베이스캠프 모델을 수립해 더 넓고 다양한 환경의 청년이 임팩트 생태계로 유입되도록 돕고 있습니다.



특별 프로젝트 결과물로 5편의 문제 보고서(Problem Report) 발간



- <여성 청소년의 부족한 신체 활동 현황 및 원인 분석>
- <대학 비진학 청년을 중심으로 살펴본 자기다운 삶>
- <지역(충남 공주) 청년의 라이프스타일>
- <팝업 스토어 폐기물 문제 원인 및 감축 모범 사례 분석>
- <청년의 임팩트 생태계 진입 유형 분석>

③

임팩트 커리어 실험실



임팩트 생태계에서 일하는 현직자가 현업을 기반으로 제시하는 직무 미션을 수행하고 피드백을 받는 2주 실무 경험 프로그램입니다. 서비스 기획자, 마케터, 디자이너 등 임팩트 지향 조직이 필요로 하는 직무를 중심으로 각 회사가 구성됩니다.



함께한 조직 22곳

해피문데이, 국제엠네스티, 키무스튜디오, 오이스터에이블, 리하베스트, 어스폼, 아로마티카, 임팩트스퀘어, 향기내는사람들, 자기만의 방, 케어링, 씨드앤, 똑똑의사, 달램, 미션잇, 닷, 우아한형제들, 파타고니아 코리아, D3주빌리파트너스, 토프모빌리티, MYSC, 소풍벤처스

진행한 직무 6개

디지털 마케터, 서비스 기획자, ESG 담당자, 유니버설 디자이너, 콘텐츠 마케터, 임팩트 투자자

3 커리어 시작

역량을 갖춘 인재와 성장 중인 임팩트 조직을 연결하기 위해 커리어 매칭 플랫폼을 운영하며, 인재들의 진로·취업 준비 과정을 돕습니다.

① 커리어 매칭 플랫폼



임팩트를 추구하는 조직과 인재가 매칭되는 국내 유일의 임팩트 커리어 매칭 플랫폼을 운영하고 있습니다.



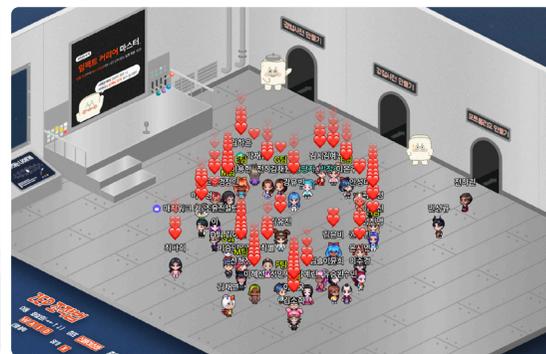
* 2020-2024년

② 취업 준비 프로그램



가치관에 맞는 조직 찾기부터 이력서 준비까지, 일대일 집중 케어가 필요한 영역이 있습니다. 취업 준비에 전문성을 가진 파트너사인 매치워크, 턴업컴퍼니와 협업하여 임팩트 지향 인재가 적합한 진로를 찾을 수 있도록 취업 준비 단계별 프로그램을 체계적으로 지원합니다.

임팩트 커리어 취업 준비 프로그램



임팩트 쫓는 클럽

“교내 프로그램에서 벗어나 보다 자유로운 활동을 하면서 사고를 확장할 수 있었습니다.”

임팩트닷커리어 아이디어 공모전

“상상을 현실로 구현할 수 있게 도와주셔서 진심으로 감사합니다. 공모전이라는 것이 항상 높은 벽처럼 느껴졌는데 이번 공모전은 저의 아이디어에서부터 시작한다는 점이 저에게 큰 자신감을 준 것 같아요.”



임팩트 커리어 첫걸음

“임팩트 커리어를 위한 경험을 쌓기 전, 탄탄하게 기초를 다질 수 있는 뜻깊은 시간 마련해 주셔서 감사합니다. 진로, 취업을 앞두고 언제든 손을 내밀 수 있는 곳이 있다는 걸 알게된 것이 든든합니다.”

“취업 준비는 해야겠는데 경험이 많지 않아 막막함을 많이 느꼈는데, 오늘 임팩트라는 새로운 생태계를 접하게 되어 특별한 시간이었습니다. 실질적인 도움과 정보가 풍부해 더 몰입할 수 있었습니다.”

커뮤니티

“나와 같은 꿈을 꾸는 분들과의 연대감으로 오래 임팩트 생태계를 가꿀 수 있지 않을까 하는 희망이 생겼습니다.”

“지속가능하고 건강한 삶을 추구하는 사람들과 이야기를 나눌 수 있어서 좋았습니다. 커뮤니티가 없었다면 만나기 어려웠을 거예요.”

“혼자라면 이렇게까지 관심을 갖고 시간을 내 청년 고립 문제에 대해 고민해 보지 못했을 텐데, 커뮤니티 활동을 통해 많이 배워갈 수 있었어요. 제 생각을 누군가에게 공유하는 일이 어려웠는데, 이번 기회를 통해 조금은 성장할 수 있어 좋았습니다.”

임팩트 베이스캠프(IBC)

“임팩트 생태계의 다양한 이해관계 구조와 임팩트 생태계의 분위기를 전반적으로 파악할 수 있었습니다. 프로그램에 참여하면서 이 생태계에 소속감을 느낄 수 있었어요. IBC 이후에도 임팩트닥터 커리어 커뮤니티를 통해서 다양한 임팩트 프로그램과 커리어 정보를 접할 수 있어서 자연스럽게 임팩트 커리어를 시작하고 지속할 수 있을 것 같습니다.”



임팩트 커리어 실험실

“직접 진행한 실무 미션에 대해 피드백을 받으며 실제 산업에 대한 이해도를 높일 수 있는 좋은 기회였습니다.”

“취준생 입장에서 기업의 현직자분들이나 대표님의 멘토링 기회는 굉장히 소중한데, 그런 기회가 만들어져 감사했습니다. 어떻게 하면 기업의 가치와 이슈에 공감하고 기여할 수 있을지 다시 한 번 좋은 인사이트를 얻은 시간이었습니다.”

취업 준비 프로그램

“제 경험을 조직이 원하는 인재상과 직무에 맞게 재구성할 수 있는 방법에 대해 도움을 받았습니다. 기업 분석 프레임워크를 알려주신 덕에 기업을 분석한 내용을 서류에 잘 녹일 수 있었어요. 컨설팅 과정에서 협업 및 커뮤니케이션 관련 코칭해 주신 내용이 실제 입사한 후 업무 방향성을 잡는 데에도 큰 도움이 되었습니다.”

“비수도권 거주자인데, 온라인을 통해 진행된 프로그램을 통해 임팩트 커리어를 희망하는 동료들 만나고 서로 지지하는 경험을 해서 좋았습니다. 베이직 과정을 통해 커리어 방향성을 명확히 정립할 수 있었고, 마스터 과정을 통해 취업에 필요한 서류를 완성하면서 취업 준비에 실질적인 도움을 받았습니다. 이 과정을 통해 임팩트 커리어를 이어갈 수 있겠다는 확신을 얻었습니다.”

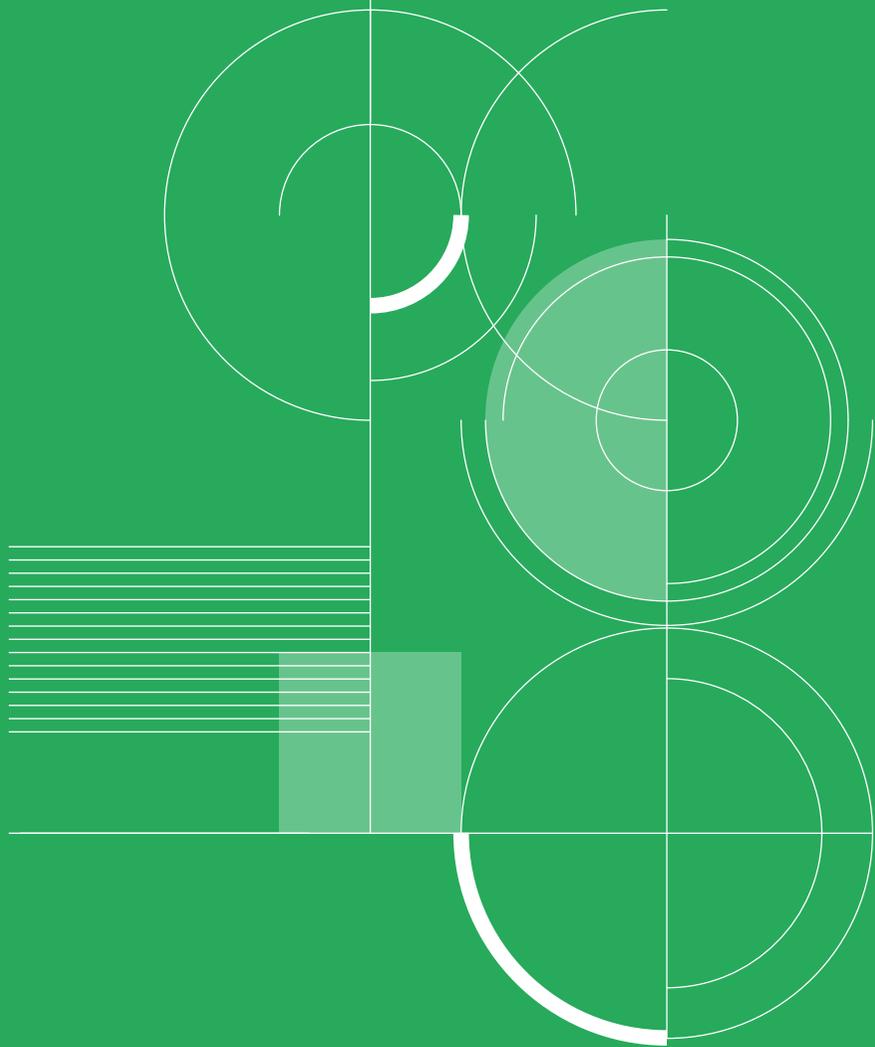
Impact Philanthropy

혁신적인 필란트로피를 통해 체인지메이커와 함께 포용적이고
지속가능한 미래를 만듭니다. 임팩트 조직과 체인지메이커들이
자선 자본에 연결될 수 있도록 접근성을 높이고, 기존의 자선
자본이 사용되는 방식을 변화시켜 임팩트를 촉진합니다.



임팩트 필란트로피

새로운 방식으로 임팩트 생태계의 사각지대를 채우며, 전략적으로 자선을 실천해 사회·환경 문제를 빠르게 해결하도록 지원합니다.



기금 출연자

김강석 님

정경선 님

with support from
Google.org

임팩트 필란트로피는 새로운 방식으로 사회에 기여하고자 하는 임팩트 중시 기부자가 전략적으로 자선을 실천할 수 있도록 돕습니다. 기부자의 의지를 실현할 수 있는 기금을 조성해 관심 영역의 문제를 가장 잘 해결할 수 있는 솔루션을 연결합니다. 이를 통해 임팩트 생태계의 자본 불균형을 해소하고 사회·환경 문제의 해결을 앞당기고자 합니다.

IP1 기금

신규 지원대상

2개 선정

다회차 역량개발 프로젝트

9건 지원

이스린 펠로우십

신규 펠로우

8인 선정

펠로우 및 출연자 저널

44건 발행

AI 커리어 스쿨

교육 및 취업 지원 파트너

7개 선정

수료

256명

IP1기금



IP1 기금은 국내 비영리 조직의 지속가능한 성장을 위한 기금입니다. 2022년 기금을 조성한 이후, 비영리 조직 집중 발굴 시기를 거쳐 2024년까지 총 6개 대상을 선정했습니다. 선정된 대상에게는 사용에 제약이 없는 자금을 다년간 제공하고, 조직별 맞춤 성장을 긴밀하게 지원합니다. IP1 기금은 비영리 조직이 신뢰할 수 있는 파트너로서, 선정된 이들이 더 많은 임팩트를 지속적이고 장기적으로 창출하는 강력한 조직으로 성장하도록 투자합니다.

기금 출연자 김강석	조성 시기 2022년 7월	운영 기간 2022.7-2028.6.
기금 규모 36억원	지원 대상 국내 비영리법인 및 일부 비영리 생태계 강화 목적의 프로젝트·영리법인	

발굴 및 선정



2024년 선정 조직



사단법인 피치마켓
2017
22명

드린학습자의 특성을 반영하여 쉬운 글 콘텐츠를 개발하고 맞춤형 교육을 제공합니다.



베이커 액션 부스터 프로젝트 | 주식회사 소셜밸류랩

초기 및 소규모 비영리 조직의 지지자 커뮤니티 구축 및 활성화 전 과정을 지원합니다.

2023년 선정 조직



사단법인 온기
2017
7명

일상에서 내면의 이야기를 털어놓고 위로받을 수 있는 서비스를 제공해 사회 구성원들의 우울감이 지속되는 것을 완화시킵니다.



에이유디 사회적협동조합
2014
14명

농·난정인의 의사소통 및 사회 참여 활동을 지원하여 농·난정인이 겪는 불평등을 해소합니다.

2022년 선정 조직



사단법인 뉴웨이즈
2021
5명

젊은 정치인이 자기다움을 토대로 성장하고 지지 기반을 쌓는 시스템을 제공, 정치 산업 내 의사 결정권자의 다양화에 기여합니다.



사단법인 비투비
2019
2명

아이를 키우는 데 필요한 자원을 연결하여 위기 상황에 놓인 가정의 임신부터 자립까지 전 과정을 지원합니다.

설립연도 2 조직 규모

지원 및 관리

IP1 기금의 성장 지원 방식을 체계화하고 맞춤형 지원 및 관리를 통해 조직의 역량이 성장할 수 있도록 돕습니다. 조직별 성장 단계와 상황에 따라 모금, 인사, 재무·회계, 임팩트 관리 체계 수립 등 적절한 지원을 여러 회차에 걸쳐 맞춤형으로 제공합니다.

다회차 역량 개발 프로젝트



임팩트 관리	임팩트 관리 체계 수립 및 고도화	○	○	○
	중장기 성장 계획과 임팩트 관리 체계 연결		○	○
	임팩트 창출 과정 시각화		○	
자금 조달	모금 전략 개발	○		
	데이터 기반 잠재 고객 발굴 및 관리		○	
인사 관리	조직문화 진단 및 위기 예방 체계 구축		○	

* 조직 OKR 점검, 경영 관리 기초 세팅, 임팩트 측정, 변화 관리, 노무 관리가 필요한 경우 전문가 연결

새로운 방식의 필란트로피 방법론 확산

기존의 관행에서 한 걸음 더 나아가, 비영리 조직이 성장할 수 있는 새로운 경로를 모색합니다. 같은 문제의식을 공유하며 혁신적인 변화를 시도하는 역량 있는 조직들과 함께 실험하며, 필란트로피의 더 큰 가능성을 꿈꾸고 가치를 확산시킵니다.



· 「IP1 기금 2024 임팩트 리포트」 발간



· 「IP1 기금 비영리 조직 성장 지원 사례」 콘텐츠 발행



비전브릿지 프로젝트 파일럿 운영

초기 비영리 조직들이 공통적으로 어려움을 겪는 ‘중장기 성장 목표와 전략 수립’을 지원하는 스피노프 프로그램을 운영했습니다.

- 3개 단체 대상 공통 워크숍 5회 및 개별 멘토링 1회 진행
- 지속적인 개선을 위한 후속 모니터링 지원

이스린 펠로우십



이스린 펠로우십은 루트임팩트 창립자인 정경선 님의 출연으로 조성된 기금입니다. 2023년부터 매년 4명을 선발하여 끈끈한 커뮤니티 활동을 통해 강한 소속감을 갖게 하며, 사용에 제약이 없는 자금을 지원합니다. 이스린 펠로우십은 이러한 지원을 바탕으로 다양한 분야에 종사하는 펠로우들이 4년의 활동 기간을 거쳐 우리 사회를 변화시킬 수 있는 큰 임팩트를 만들기를 기대하고 있습니다.

기금 출연자 정경선	조성 시기 2023년 6월	운영 기간 2023.7-2033.6.
기금 규모 최대 53억 원 (10년 기준)	지원 대상 임팩트 지향성, 커뮤니티 프렌들리, 열린 마음, 성장 가능성을 지닌 개인	

선발 및 은보딩

- 1, 2기 펠로우 8인 합류 (누적 12인)
- 이스린 펠로우십의 커뮤니티 가치 내재화 활동

임팩트 확대 지원

펠로우 주도 공동 프로젝트 ‘울산 프로젝트’ 런칭

- 구체적인 협력의 경험을 통해 성장하고, 각자의 메가 프로젝트에 다가갈 수 있는 기회 제공
- 창업 생태계 조성, 문화 예술 자산 구축, 이주민 정착 지원
- 세 개의 주제에 대해 펠로우 각각의 전문성으로 기여

관계 형성 및 강화

- 2024 보타니카 갈라 (Botanica Gala): 펠로우의 네트워킹을 확장하고 강화하는 연말 정기 이벤트 개최
- 정기 및 기수 모임 42회 (울산 견학 2회 포함)

브랜드 가치 제고

펠로우 및 출연자 저널 44건 발행

* 모든 저널은 이스린 펠로우십 블로그에서 확인하실 수 있습니다.

펠로우

- 0기
 - 김민영 소녀방앗간 대표
 - 김찬현 Welly 부대표 COO
 - 이고은 인액터스 코리아 대표
 - 이진아 주식회사 컬랩원 대표
- 1기
 - 박지원 사단법인 빅웨이브 이사/삼성전자 DS 지속가능경영사무국
 - 이일 공익법센터 어필 상근변호사
 - 이재성 주식회사 코멘토 대표
 - 이채진 주식회사 코끼리공장 대표
- 2기
 - 김현우 인다 출판사 대표
 - 압둘와합 헬프시리아 대표
 - 은초롱 사단법인 점프 대표
 - 프로도

AI 커리어 스쿨



AI 커리어 스쿨은 비수도권 청년이 AI를 비롯한 디지털 역량을 가지고 커리어를 시작할 수 있도록 돕습니다. 강원특별자치도, 광주광역시, 대구광역시, 대전광역시, 부산광역시, 울산광역시 청년에게 경쟁력 있는 지역 맞춤형 교육을 제공하고 AI 시대에 대응할 수 있는 취업·창업 지원을 통해 수도권과 비수도권의 교육 격차를 줄여 나가기를 기대합니다.

출연기관 구글닷오알지	운영 기간 2024.7.-2025.12.	지원 대상 비수도권 청년
-----------------------	----------------------------------	-------------------------

1기 지역 교육

파트너사: 러닝스폰즈, 에이블런, 코멘토

취업을 준비하고 있는 지역 청년을 위해 여러 가지 교육 프로그램을 운영했습니다. 강원에서는 AI를 활용하는 기획자 교육, 대전·충남에서는 조별 팀 프로젝트형 데이터 분석 교육을 실시하고, 부산 지역 대학과는 재학생 맞춤형 고용 서비스와 연계한 생성형 AI 직무 활용 교육을 진행해 수료생을 배출했습니다.



2기 지역 교육

파트너사: 엘리스그룹, 오픈놀, 인프랩

상대적으로 기회가 적었던 비수도권 청년을 위한 일 경험과 협업 프로그램을 진행하고 있습니다. 획일화 된 부트캠프 형식에서 벗어나 이공계 전공생을 위한 프로젝트 실습, AI를 활용하는 콘텐츠 마케터를 꿈꾸는 청년들과 기업을 연계한 가상 실무 프로젝트, 원하는 학습 커리큘럼을 선택해 수강하는 교육을 기획했습니다.



* AI 커리어 스쿨 취업 컨설팅 파트너: 아이엔지 랫츠커리어
지역 교육을 수료한 청년들에게 취업 준비 패키지, 자기소개서 챗봇, 포트폴리오 챗봇 등 취업 전까지 필요한 정보를 맞춤형으로 제공합니다.

지역 대학과 함께한 AI 커리어 스쿨

지역 주요 대학을 통해 비수도권 지역 대학생과 졸업생에게 필요한 프로그램을 홍보하고 총 7개 협약 대학의 도움을 받아 오프라인 특강 장소를 마련하고 프로젝트 발표회 및 수료식을 진행했습니다. 부산·경남, 대전·충남, 강원 지역 대학과 우선적인 파트너십을 구축해가고 있습니다.

- 1기 각 지역에서 정규 온라인 프로그램 외 오프라인 교육 1회 이상 진행
- 고려대 세종캠퍼스에서 진행한 데이터 분석 팀 프로젝트 발표회 및 시상
- 부산 부경대와 동명대 대학일자리플러스센터의 재학생 맞춤형 고용 서비스와 연계해 함께 진행한 생성형 AI 직무 맞춤 교육

IP1 기금

“IP1 기금에 참여한 후 경영자로서 한 단계 성장함을 느낍니다. 기금 매니저와 함께 조직의 변화 이론을 만들면서 구성원들에게 명확한 방향성을 제시하였을 뿐 아니라, 피치마켓이 새로운 교육 모델을 개발하는 계기도 되었습니다.”

피치마켓 합의영 대표

“올해 IP1 기금을 통해 조직의 모금 역량을 강화하는 자문을 받았습니다. 전문가와 함께 모금 전략을 수립하고 이에 맞는 스토리텔링과 사업 구조를 정렬한 것이 큰 도움이 되었어요. 보다 장기적인 관점으로 조직의 비전을 수립하고, 사업 모델을 직관적으로 설명하기 위해 노력했습니다.”

뉴웨이즈 박혜민 대표

“IP1 기금 매니저와 함께 조직의 임팩트 관리 체계를 수립했습니다. 덕분에 조직 내 중간관리자들과 함께 같은 언어로 조직의 임팩트를 정의하고 소통할 수 있게 된 것이 올해의 큰 성과라고 생각해요.”

에이유디 박원진 상임이사



이스린 펠로우십

“2024년은 제게 특별한 의미가 있는 해였습니다. 펠로우들과 서로를 깊이 이해하고 관계를 발전시키는 이어짐의 시간이었고, 개인의 목표와 활동을 되돌아보며 현실을 직시하고 미래를 구체적으로 그려보는 돌아봄의 시간이었습니다. 또한 펠로우들과 각자의 메가 프로젝트와 이스린의 공동 프로젝트를 함께 성공시키리라는 믿음을 쌓은 신뢰의 시간이기도 했습니다.”

이채진 코끼리공장 대표

“이스린 펠로우가 되어 모임에 참여하면서 많은 영감을 받았습니다. 우리는 각자의 속도로 이스린 커뮤니티에 적응하며, 서로의 생각을 나누고 함께 성장해가고 있다고 생각해요. 이 과정에서 우리가 최선의 선택을 해나갈 수 있으리라 믿습니다. 커뮤니티는 늘 새로운 고민과 과제를 마주하기 마련이지만, 우리가 애정을 갖고 마주한다면 반드시 좋은 해결책을 찾을 수 있을 것이라 믿어요. 함께 걸어가는 이 여정을 소중히 이어가고 싶습니다.”

은초롱 사단법인 점프 대표

AI 커리어 스쿨 참여자

“이전에 기획자로 일해본 경험이 있지만 재취업을 하기 위해서 교육에 참여했습니다. 주니어 기획자는 아직 준비할 때 어떤 것이 필요한지 정보가 적은데, 현직자가 아니면 해줄 수 없는 구체적인 피드백을 받을 수 있었고 포트폴리오도 일대일 개별 코칭을 해 주셔서 이직을 준비하는 데 큰 도움이 되었습니다. 뿐만 아니라 현업자 멘토가 면접관의 입장에서 왜 이런 면접 질문을 하는지 모의 면접을 해볼 수 있는 기회도 좋았습니다. 친구들에게 이 교육을 추천하고 싶습니다.”

AI 커리어 스쿨 부산, 러닝스폰즈 ‘시를 활용한 기획자 교육’ 수료생

AI 커리어 스쿨 파트너사

“디지털 지식과 이론은 학교에서 전공이나 교양 과목으로 배울 수 있지만 실무 경험이나 현장의 소리를 직접 듣는 것은 쉽지 않아 취업 담당자로서도 고민이 많았습니다. AI 커리어 스쿨 교육은 현직자가 업무와 AI 활용법을 직접 알려줘 학생들에게 많은 도움이 되었습니다. 기초부터 실무까지 다루었기 때문에 비전공자도 어려움없이 수강이 가능했고 저녁 시간에 교육이 이뤄져 학업을 병행하는 학생들도 참여할 수 있어 더 좋았습니다. 현직자와 함께 만드는 개인 포트폴리오의 피드백이 학생들에게 가장 유용했다고 생각합니다. 학생들이 무료로 참여할 수 있는 좋은 퀄리티의 교육을 제공해 주셔서 감사합니다.”

동명대학교 취업지원센터 한우리 컨설턴트



DEI 이니셔티브

일터의 다양성과 포용, 지속가능성을 높이는 프로젝트를 주도하고 연대를 만들어갑니다.

 하나금융그룹

FONDATION
CHANEL

다양한 배경을 가진 사람들이 공존하는 일터, 구성원들이 존중받으며 자신의 잠재력을 발휘할 수 있는 일터를 만들기 위해 함께합니다. 경력보유여성의 커리어 재시작, 생태계 내 양육자들의 커리어 유지, 조직의 다양성 포용을 위해 인프라를 제공하고 교육과 연구 프로젝트를 지원합니다.

모두의숲 어린이집

2020년-2024년
누적 재원 원아

72명

어린이집 보유 여부의
일터 다양성과 포용 기여도

4.73/5

리부트캠프

2021년-2024년
누적 수료 여성

97명

프로그램 수료 후
유급 노동 재시작

57.7%

97명 중 56명

DEI LAB

활동 참여 조직

62개

① 모두의숲 어린이집

일터가 양육자와 어린이를 포용합니다. 구성원의 돌봄 책임을 함께 나누고자 하는 임팩트 조직 컨소시엄과 하나금융그룹이 함께 만들고 이용하는 상생형 공동 직장 어린이집입니다.

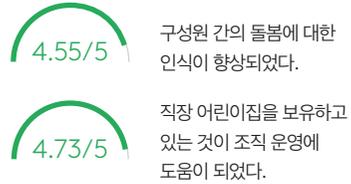
누적 자원 원아 2020년-2024년

72명

누적 이용 조직 2020년-2024년

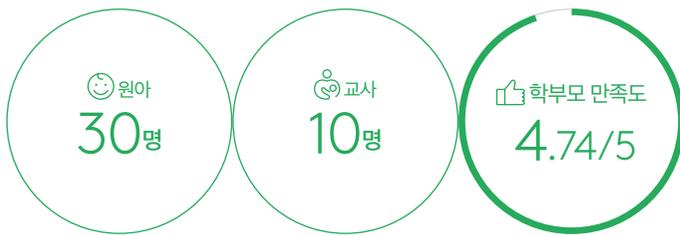
35개

일터의 다양성과 포용 기여도



모두의숲 어린이집 이용 조직 대상 설문조사, 2024년 7월 실시

원아 현황



부모 교육

어린이집을 함께 만들어가는 학부모들이 다양성에 대한 감수성을 높이고 포용적인 양육자가 될 수 있도록 지원합니다.

1. 초연결 시대, 우리 아이에게 필요한 것은?

한양대학교 정병호 명예교수 진행

AI 등 하루가 다르게 기술 발전이 되고 있는 초연결의 시대에, 우리 아이들이 다양성을 포용하며 자랄 수 있도록 부모 대상의 공감 교육 진행



2. 쉽고 재미있는 우리놀이 '우리 이렇게 놀아요'

놀잇감점빵 김리경 강사 진행

우리놀이를 부모들이 직접 체험해 보며 놀이에 대한 즐거움을 체득하고, 아이들과 함께할 수 있는 우리놀이를 배움



특별 활동

- 유아 미술 전문 특성화 수업: 자유로운 탐색과 표현을 중심으로 한 창의적 미술 수업
- 성동구직장어린이집연합회 소속 어린이집과의 연합 체육대회와 배 수확 나들이



② 리부트캠프



일터가 경력보유여성을 포용합니다. 다양한 돌봄 책임으로 인해 유급 노동 시장에서 소외된 여성들이 커리어 네트워크를 단단하게 다시 구축하고 일 감각을 회복하며 커리어 자신감을 고취시킬 수 있는 비즈니스 프로젝트 기반 커리어 지원 프로그램입니다.

누적 수료 여성 2021년-2024년

97명

누적 파트너 조직 2021년-2024년

26개



참여자

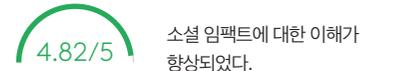
디아엔코, 마보, 소소한소통, 에스엠플래닛, 와이비에스에듀, 이타서울, 진저티프로젝트, 다시입다 연구소, 임팩트스퀘어, 한국자원봉사문화, 도도한콜라보

강화 영역

1. 직무 관련 기술 및 역량
2. 업무 환경 적응력
3. 네트워크 구축 능력
4. 자기 효능감 및 자신감 증진
5. 경력 목표 설정 및 계획 수립 능력

8기 운영 결과

17명 수료



구직 활동 경험

62.9%

97명 중 61명

유급노동 재시작

57.7%

97명 중 56명

경력보유여성에 대한 조직의 인식 개선

리부트캠프 8기 파트너사

6곳 중 2곳 경력보유여성 인턴십 채용

디아엔코, 이타서울

경력보유여성 채용에 대한 긍정적 경험과 확신으로 조직의 다양성/포용성에 기여

수료자 사례

IT 마케팅 전문성을 살린 글로벌 기업 재취업

20년 경력의 IT 마케팅 전문가가 3년의 경력 공백 이후 리부트캠프의 실무 프로젝트를 통해 업무 감각과 자신감을 회복한 뒤, 최신 트렌드 학습과 실전 경험을 바탕으로 외국계 소프트웨어 기업의 아시아태평양 지역 마케팅 총괄로 성공적으로 복귀했습니다.

기획 전문성을 활용한 새로운 분야로의 도전

10년 차 기획자가 리부트캠프의 다양한 프로젝트 경험과 네트워킹을 통해 자신의 강점을 재발견하고, 공익법인의 사회 공헌사업 PM으로 새로운 커리어를 시작했습니다.

팀 프로젝트의 창업 연계

리부트캠프 팀 프로젝트를 발전시켜 경력보유여성 대상 셀프 리더십 교육 사업을 시작해 비영리 스타트업 지원 사업에서 최우수상을 수상했습니다.

연구 활동

- 「재취업 경력보유여성들의 역량과 강점 연구」, 고려대학교 이보라 교수
- 「직장과 가정에서의 자원 관리 가능성 여부가 워킹맘의 경력 몰입에 미치는 영향: 일-가정 갈등, 일-가정 향상과 양육 죄책감을 통하여」, 광운대학교 임혜빈 교수
- 「탐욕적 업무 환경이 이공계 여성에게 미치는 영향: 양육 소명의식의 조절 효과」, 서울사이버대학교 이수란/김성도 교수

DEI LAB



일터의 다양성과 포용을 실험하고 연구합니다. 조직이 주도적으로 일터의 다양성과 포용을 실천할 수 있는 방안을 실험할 수 있는 장을 마련하고, 피어러닝과 연대를 통해 변화를 만듭니다.

활동 참여 개인

83명

활동 참여 조직

62개

조직 실험 지원

일터의 다양성과 포용성에 관한 조직의 실험을 돕습니다. 선정된 조직이 주도적으로 필요한 실험을 설계하고 직접 실행하면서 시사점을 확인할 수 있도록 소정의 지원금을 지급합니다. 루트임팩트는 실험 과정을 함께하며 조직 간의 피어러닝을 돕고, 실질적인 조직 변화와 지속가능한 DEI 활동을 기대합니다.

2023-2024년 참여 조직

모두의연구소, 사단법인 호이, 청소년기후행동, 진저티프로젝트

DEI LAB 세미나 “포용적인 일터는 무엇을 바꾸는가”

주제 조직 실험을 결과를 공유하고 포용적인 일터를 조성하기 위한 구체적 실천 방안을 논의



조직의 다양성과 포용을 위한 구체적인 실천 아이디어가 생겼다.



다양성 포용에 대한 감수성을 제고하고 실행 방안을 논의하는 프로그램을 운영합니다.

1. 성평등한 조직 문화 DEI Camp

한국여성민우회 진행

주제 구성원들의 다양한 정체성 이해와 포용을 기반으로 한 업무 현장 실천 가이드

결과 다양성 인식과 태도 향상



2. DEI 북토크 <당신을 돌보는 조직에서 일하고 있는가?>

김현미 연세대학교 교수 진행 (『흠결없는 파편들의 사회』 저자)

주제 돌봄을 이해하는 조직과 리더의 필요성



연구 활동

- 「지금, 당신은 차별하지 않습니까?」, 고려대학교 다양성연구센터 연구위원 양윤재
- 「일터와 가정의 연결이 만드는 공정한 조직」, 고려대학교 다양성연구센터 연구위원 이주연
- 「고령화 시대의 기업 DEI」, 고려대학교 사회학과 교수 김수한



모두의숲 어린이집

“아이를 100퍼센트 믿고 맡길 수 있는 기관이 있다는 것에 정말 감사합니다. 선생님들이 남다르게 세심하시고, 운영 철학에도 깊이 공감합니다. 덕분에 아이가 아주 건강하고 즐겁게 생활하고 있습니다.”

리부트캠프 참여자 후기

“경력 단절로 많이 위축되어 있었는데, 10주 동안 프로젝트에 참여하면서 작은 도전에 성공했다는 성취감과 뿌듯함이 밀려왔습니다. 서비스 기획과 개발을 처음부터 끝까지 함께 하면서 제대로 된 현업 프로젝트를 경험한 것 같아 루트임팩트와 파트너사에 감사합니다.”

“면접을 볼 때 스스로에 대해서 당당하게 말하게 되었어요. 함께한 동료들로부터 많은 자극과 응원, 동기 부여를 받고 제가 가진 역량과 강점을 객관적인 관점으로 정리할 수 있었던 덕분이예요.”



리부트캠프 파트너사 후기

“파트너사로서 신규 사업 영역에 대한 전문적인 경험과 지식, 네트워크를 보유한 여성들을 만날 수 있어 좋았습니다. 단순 비즈니스 관계로 시작했다면 찾기 어려운 분들이었을 텐데, 리부트캠프 세팅을 통해 접하게 되니 서로 프로젝트 파트너로서 함께하기가 훨씬 수월했습니다. 일에 대한 의욕과 명확한 목표 의식을 느꼈고 여러 방면에서 의지가 훨씬 강한 분들이라는 걸 알게 되었어요.”

DEI LAB

“DEI LAB 세미나를 통해 다양한 현장에서의 DEI 사례를 알 수 있었어요. 우리 조직에 적용할 수 있는 부분과 현실 가능성을 계속 생각하며 들었습니다.”

“DEI를 현장에 적용하고 문화로 만들기 위한 여러 시도와 경험을 알게 되어 사고가 확장된 것 같아요. 조직을 꾸린다면 어떤 것을 고민하고 염두에 두어야 하는가를 생각해볼 수 있었습니다. 경력보유여성의 역량과 강점에 대해 연구하고 공유해 주시는 분이 계신다는 것만으로도 굉장한 위안을 받았고 경력보유여성으로서 계속 노력해도 되겠다고 결의를 다질 수 있었어요.”

“발달장애인 고용과 관련한 오랜 경험으로 알게 된 인사이트, 경력보유여성에 대한 재인식 및 변화를 촉구할 수 있는 연구 결과로부터 많이 배웠습니다. 또한 청인인 저에게도 동시 자막은 농친 이야기를 이해하는 데 큰 도움이 되었습니다. 장시간 고생하신 담당자분께 감사드립니다.”



체인지메이커 컨퍼런스

더 나은 내일을 위해 우리 사회에 필요한
어젠다를 발굴하고, 체인지메이커들이
모여 논의하는 담론의 장을 마련합니다.



사회 곳곳의 체인지메이커들이 한자리에 모여 우리 시대의
현안에 대해 탐구하고, 더 건강한 사회를 향한 해법을
모색합니다. 2017년부터 시작하여 2024년에 5회차를 맞은
체인지메이커 컨퍼런스를 통해 각 분야의 체인지메이커들이
교류하고 성장할 수 있는 생태계를 만들어갑니다.

만족도

9/10

기획자

54명

연사 및 출연진

122명

참여자

2,421명

온라인 395명 포함

체인지메이커 컨퍼런스



2024 체인지메이커 컨퍼런스는 우리 사회에 필요한 어젠다를 발굴하고 형성하는 장으로서 'AI와 함께 만드는 지속가능한 내일(Shaping a Sustainable Future with AI)'을 주제로 진행되었습니다. '성수에서 뛰고, 들끓고, 넘치다'를 슬로건으로 하는 크리에이티브x성수와 연계해 성동구에 소재하는 문화 기술, 콘텐츠, 사회 혁신 조직 및 성동구와 협력하여 글로벌 문화창조산업 축제를 열었습니다.

- 주제** AI와 함께 만드는 지속가능한 내일 (Shaping a Sustainable Future with AI)
- 기간** 2024년 10월 08일(화)~10월 13일(일)
- 장소** 헤이그라운드 성수 시작점, 서울숲점
- 주최** 루트임팩트, 성동문화재단
- 주관** 루트임팩트, 점프, HGI, 임팩트얼라이언스, 진저티프로젝트, 세컨드투모로우, ABC랩
- 협찬** 서울소셜벤처허브(문자 자막 서비스)

공동 주관사 7곳이 함께 AI와 인구, 교육, 다양성에 대한 다양한 담론과 경험의 장을 제공했습니다. 지속적인 협업을 통해 성수동 지역 커뮤니티와 연결되고 기여할 수 있는 계기를 마련했습니다.

체인지메이커 컨퍼런스 만족도

9/10

기획자

54명

연사 및 출연진

122명

참여자

2,421명

(온라인 395명 포함)



컨퍼런스

- AI가 인구 구조 변화에 대응하는 방법
- AI 시대, 모두를 위한 교육
- AI를 포용하는 다양성, AI가 포용하는 다양성

공모전

- <작전명: 임팩트 타운> 살고 싶은 세계 만들기

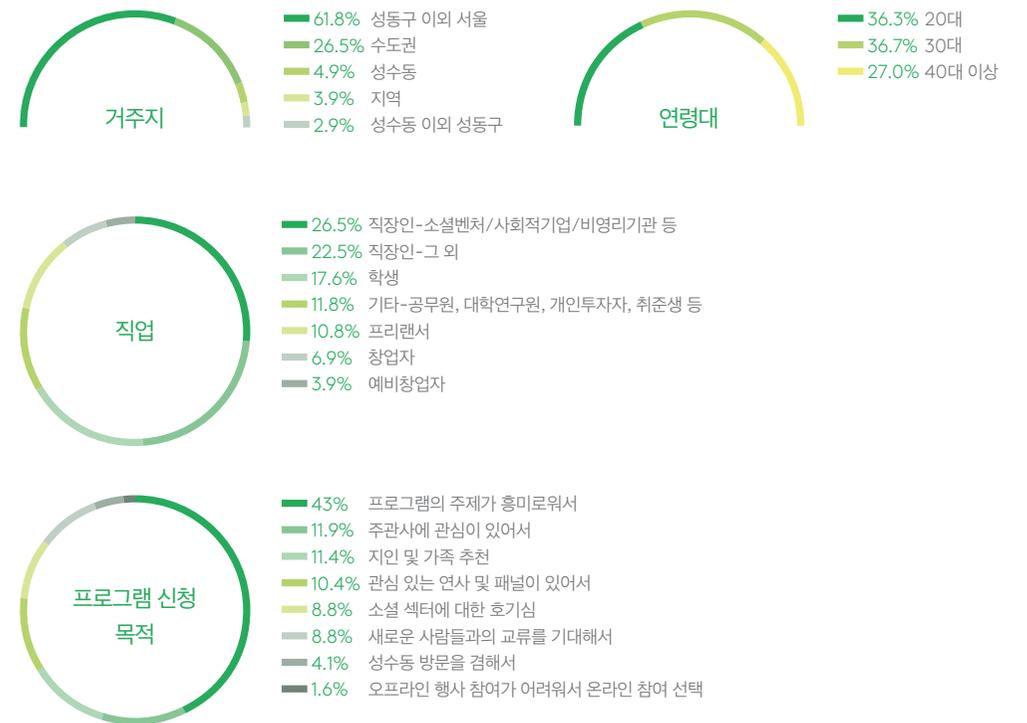
토크/네트워킹

- 불균형 대한민국에 불현듯 나타난 'AI'
- 창업가의 내면에 찾아오는 위기와 기회
- 인공지능 시대, 몸 둘 바 알고 싶은 사람들

전시

- <변화하는 우리들: We are changing>
- <비하인드 더 북: 체인지메이커의 이야기>

참여자 데이터





체인지메이커 컨퍼런스

“AI 개발자로서 여러 컨퍼런스에 참여했지만, 이번 <AI에 숨겨진 젠더코드> 세션이 가장 큰 영감을 주었습니다. 엔지니어가 아닌 인문학적 관점에서 AI를 깊게 바라볼 수 있어 흥미로웠고, 특히 개발자로서 당연하게 여겼던 것들에 대해 새로운 시각을 가지게 되었습니다. 차이니즈 룸 비유, 인공지능 어시스턴트의 목소리 문제, 생성형 AI의 할루시네이션 이슈 등은 AI 분야에서 중요한 담론으로 다뤄져야 한다고 생각했습니다. AI 기술을 넘어 지능과 그 가치에 대해 논의하고, 무엇이 후순위로 밀리는지도 함께 고민할 필요가 있다는 점이 인상 깊었습니다. 이번 세션을 통해 기술 구현에 매몰되지 않고 AI가 인류사에 가지는 의미를 되돌아보게 되었으며, 제가 몸담고 있는 산업의 미래에 대해 더 깊이 고민해야 할 책임을 느꼈습니다.”

“AI를 통한 ‘진정한 개인화 교육’이란 각 학습자에게 맞춤형 교과 과정을 제공하는 교육이라는 생각이 들었습니다. 특히 학습자가 원하는 것을 능동적으로 배울 수 있는 환경에서 개인 특성에 맞춘 평가 기준이 적용될 수 있다는 기대도 생겼습니다. 이번 컨퍼런스를 통해 AI가 이런 미래를 실현하는 데 긍정적인 역할을 할 수 있다는 확신을 얻었으며, 동시에 해결해야 할 현실적인 제약들도 알게 되었습니다. 다양한 시야를 통해 AI가 교육 혁신에 어떻게 기여할 수 있을지에 대해 고민할 수 있게 되어 감사한 경험이었습니다.”

“입구에서부터 관계자분들이 친절하게 안내해 주셔서 편안하게 컨퍼런스에 참여할 수 있었습니다. 다양한 분야의 패널들이 각자의 관점에서 많은 인사이트를 제공해 주셨고, 단순히 듣는 것에 그치지 않고 청중이 함께 토론할 수 있는 시간도 마련되어 더욱 의미 있는 시간이었습니다. 프로그램이 전반적으로 알차고 유익해 AI에 관심 있는 지인들과 함께 오지 못한 것이 아쉬울 정도로 좋은 경험이었습니다.”





재정 요약

2024년 총수익은 약 116억 원으로, 전년 대비 24% 증가했습니다. 용도 지정 기부금과 사업 수익이 증가하며 전체 수익이 성장했기 때문입니다. 2023년에는 경기 침체와 스타트업 및 비영리 산업 위축의 영향으로 입주율이 다소 감소했지만, 2024년에는 다시 회복세를 보였습니다. 또한 2023년 시작된 헤이그라운드 브릭스 대관 사업이 자리 잡으며 사업 수익 증가에 기여했습니다.

사업 규모가 확장되면서 2024년의 전체 사업 수행 비용도 2023년보다 11% 증가했습니다. 이는 각 사업이 보다 안정적으로 운영되기 시작한 결과입니다.

루트임팩트는 매년 회계 감사를 진행하고 있으며, 그 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 보다 자세한 재무 정보는 루트임팩트 웹사이트에서 확인하실 수 있습니다.

자원 구성

(단위: 백만 원)



(단위: 원)	2023	2024
일반기부금	3,003,463,730	1,539,452,229
용도지정기부금	2,928,718,743	6,208,412,903
사업수익	3,303,639,415	3,700,620,571
금융수익	133,269,398	185,578,340
합계	9,369,091,286	11,634,064,043

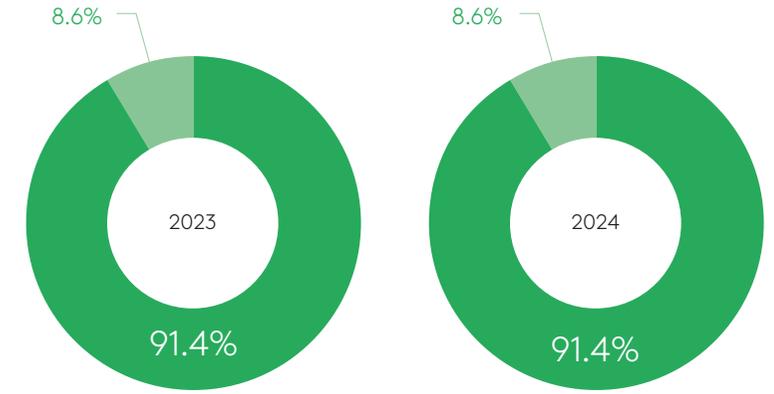
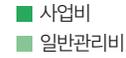
기부금 구성

(단위: 백만 원)



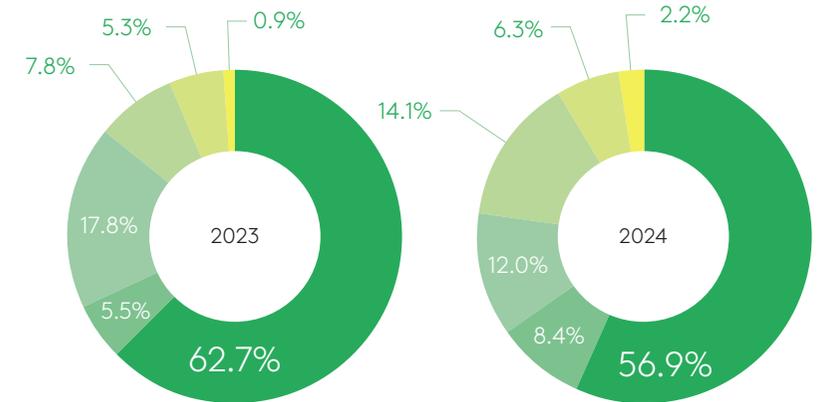
(단위: 원)	2023	2024
개인 기부	2,216,393,645	2,489,320,150
법인 기부	3,715,788,828	5,258,544,982
합계	5,932,182,473	7,747,865,132

사업비 및 일반관리비 구성



(단위: 원)	2023	2024
사업비	8,891,300,799	9,859,557,221
일반관리비	833,852,552	922,988,144
합계	9,725,153,351	10,782,545,365

사업비 상세 구성



(단위: 원)	2023	2024
헤이그라운드	5,575,142,011	5,610,466,389
성장지원	486,015,114	829,345,734
임팩트닷커리어	1,581,305,897	1,186,874,753
임팩트필란트로피	696,783,471	1,393,008,003
DEI 이니셔티브	475,176,707	620,608,013
체인지메이커 컨퍼런스	76,877,599	219,254,329
합계	8,891,300,799	9,859,557,221



HEYGROUND

SK

2024 루트임팩트 연차보고서

발행	루트임팩트
발행일	2025년 4월
기획 및 편집	루트임팩트 브랜드커뮤니케이션팀 움직이는돌
디자인	눈디자인
인쇄	넥스프레스

웹사이트	rootimpact.org
주소	서울시 성동구 독성로1나길 5 헤이그라운드 G205
이메일	rootimpact@rootimpact.org



 Root Impact

